もくじ

2 特集	あの時から、これから。 ～表紙・インタビューに登場した事業所を再訪～
7 クローズアップ	「企業との距離を縮め、雇用の充足へ」 加古川公共職業安定所 所長　山本　実 さん
9 エッセイ	「加古川を「目的の街」にしたい」 ㈱暁美（ル・タンビス） 宮原　秀明 さん
11 会議所のうごき	新規会員のご紹介　他
13 団体だより	女性会・青年部・異業種交流会
15 会議所からのお知らせ	印刷物入札　他
16 インフォメーション	関係機関からのお知らせ
16 会議所カレンダー	今月の“こんな日”

皆さまの声をお聞かせください（アンケート回答はこちら）



今月の表紙
『㈱ハーツネクスト』

事業所データ

◆代表者
代表取締役　横山（よこやま）　康人（やすお）

◆所在地
加古川市野口町良野２４２－８

◆電話
０７９－４５６－６１５１

◆HP

◆表紙写真
①「私たちにお任せください！」と笑顔でポーズを決めるスタッフの皆さんと横山社長（中央）
②求職者の方とじっくりお話しする面談スペース。安心して相談できる環境づくりを大切にしています。
③④⑤ホームページにも顔と名前を掲載し、顔が見える営業・コーディネーターが責任を持って企業と求職者の双方に向き合います！

株式会社ハーツネクストは、加古川市・たつの市、そして広島エリアを中心に、地域に根ざした人材サービスを手がけています。２００７年に加古川で創業し、この10月で20期目を迎えました。

企業から寄せられる依頼で多いのは「いい人が欲しい」、「既存の求人媒体では物足りない」という声です。最近は正社員採用から入らず、まず派遣から始める企業が多く、派遣契約を経て、双方の希望が合致し正社員へとステップアップするケースも増えています。

こうした依頼に応える強みについて、横山社長は「企業文化マッチングが当社の強みです」と語ります。何度も企業に足を運ぶと、その会社ならではの空気感が見えてくるといい、その空気や風土に合う人材を紹介することが、より良いマッチングに繋がるとのことです。さらに、営業とコーディネーターが事前に企業の空気感を把握し、派遣先と登録者の希望に沿った精度の高い提案ができることも特長です。自社ホームページにはスタッフの名前と顔写真を掲載しており、顔の見える関係が責任ある対応を生み、登録者からは担当スタッフの実名を挙げて感謝の言葉が届くことも多いといいます。現在は３００人以上の派遣スタッフが在籍し、取引実績は約３４０社にのぼります。

そして長年企業と付き合うなかで「次世代の人材が欲しいが来てくれない」、「若い人に来てもらうにはどうすればいいか分からない」という悩みも多く聞こえてきました。そこで新たに打ち出したのが、人を採用する前の環境づくりを支援する『業務改善サポート事業』です。目指すのは、求職者から「この会社なら成長できる」と思われる「選ばれる企業」になること。会社を訪ねて課題を丁寧にヒアリングしたうえで、求人情報の見直しやホームページの立ち上げ・リニューアルなども支援します。第三者の視点で企業の強みを見つけて、発信するノウハウも提供し、最終的には企業が自走できる仕組みづくりをサポートします。

実は同社自身も、２期前から組織改革に力を入れてきました。社内のＤＸ化や属人化していた業務の見直し、各種研修などを通じて、横山社長は「人が変われば会社も変わる」と実感しているそうです。その経験を生かした「伴走型ＤＸ」で、各社の悩み解決を後押しします。創業以来、「人」と「組織」の課題に向き合ってきた同社。人材のことはもちろん、組織や採用の悩みも、ぜひ一度相談してみてはいかがでしょうか。