

商工 かがわ

The Kakogawa Chamber of Commerce and Industry



特集 変わる時代、変わる経営。社員の「元気」が会社の力！
～健康経営とメンタルヘルス対策が拓く未来～



<https://kakogawa-cci.or.jp/>

■クローズアップ

NPO法人シミズシーズ 事務局長 柏木 輝恵さん
かわのまちほいくえん 園長

■エッセイ

Nキッチン/いろはのお家
代表 杉本 望光さん



もくじ



今月の表紙
『和宏ベンダー(株)』

事業所データ

◆代表者 はらだ てつ
代表取締役 原田 哲

◆所在地
加古川市平岡町高畑字皿池538-1

◆電話
079-426-2167

◆ホームページ



◆表紙写真

- ① 5月末に完成したメンテナンス倉庫前にて（前列の左から4番目が原田さん）
- ② 和宏ベンダーの社名の由来には、お客様との「和」を、「宏」広げるといふ想いが込められています。
- ③ 「自販機のことなら何でもお任せください！」と原田社長には力強くご質問にお答え頂きました。
- ④ 日々のオペレーション業務だけでなく、お客様との繋がりも大切にお仕事に取り組まれています。
- ⑤ 赤いパッケージのオリジナル自動販売機で是非お買い求めください！

2 特集	変わる時代、変わる経営。社員の「元気」が会社の力！ ～健康経営とメンタルヘルス対策が拓く未来～
7 クローズアップ	「まち」と「ひと」を繋ぐコミュニティコーディネーターとして NPO法人シミズシーズ 事務局長 柏木 輝恵 さん かわのまちほいくえん 園長
9 エッセイ	「支える仕事に、私が支えられた日」 Nキッチン/いろはのお家 代表 杉本 望光 さん
11 会議所のうごき	「第71回優良従業員表彰式」を開催 他
12 会員さんNOW	令和7年 加古川市功労者表彰 受章
12 団体だより	青年部・女性会・異業種交流会
13 会議所からのお知らせ	「印刷物入札」 他
15 所報サービス	クラウドな話 「年々高まる熱中症危険度」
16 インフォメーション	関係機関からのお知らせ
16 会議所カレンダー	「今月の“こんな日”」

ご覧ください加古川商工会議所のホームページ <https://kakogawa-cci.or.jp/>



暑い時期に「冷たい飲み物が飲みたい！」ふと、そう思った時に街角で見かける自動販売機。今月の表紙は1971年の創業以来、自動販売機のオペレーション事業を手掛ける和宏ベンダー(株)です。現在では、約4,000台もの自動販売機が西はたつの市、東は大阪府までのエリア内で稼働しています。

当社の強みを一言で答えると「時代に合わせた提案力」だと代表取締役の原田さんは話します。オペレーションの提案から、商品の供給や定期訪問、そしてメンテナンスまで自動販売機に関するあらゆるニーズにワンストップで応えることができます。サントリーやコカ・コーラといった大手メーカーの自動販売機はもちろん、自社オリジナルの自動販売機まで、多様な選択肢の中からお客様のニーズに最適な一台を選べるのが魅力です。顧客層も個人商店から法人まで、幅広く支持されているのも納得の理由です。

大きな転換期となったのは、消費税増税のタイミング。従来価格から10〜20円の値上げを余儀なくされる中、コンビニエンスストアのカウンターコーヒーの登場も重なり、自動販売機の利用者減少が懸念されました。そこで同社は、100円という低価格帯でコーヒーなどの飲料を提供できる「オリジナル自動販売機」の販売に注力。当初は50台程度だったオリジナル自動販売機は、現在は約1,800台まで増え、赤いパッケージに可愛らしい犬のキャラクター「ワンダーくん」をあしらった外観は親しみを感じさせる存在となりました。

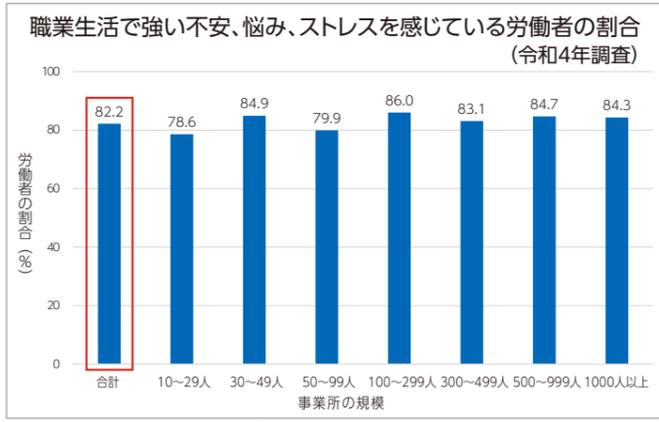
オリジナル自動販売機の強みは、商品の自由度の高さにあります。様々なメーカーの商品や期間限定の商品を柔軟にラインナップできるため、消費者を飽きさせない工夫が可能です。社員一人ひとりが「トライ&エラー」を合言葉に、新商品の開拓にチャレンジされています。

さらに、今年の4月からはメンテナンス部門を新設し、メンテナンス業務の内製化をスタート。5月末にはメンテナンス倉庫も完成し、より迅速かつ質の高いサービス提供体制を整えました。また、メンテナンス部門には元現場スタッフも在籍予定で、社員が長く安心して働ける環境づくりに貢献しています。

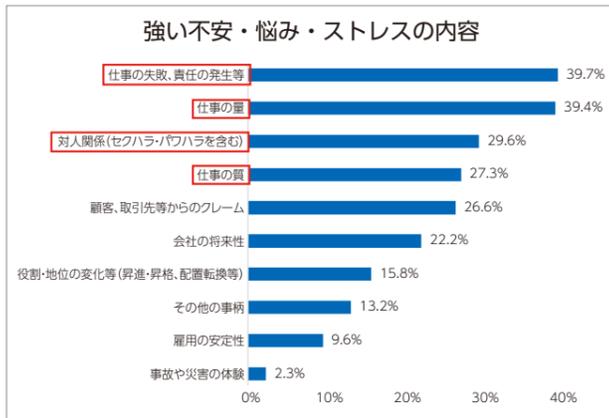
今後は、自動販売機のことなら何でも任せてもらえる「トータルベンディングカンパニー」として、ますます事業を拡大していく構えです。関西一円でNo.1の自動販売機ベンダー会社を目指す和宏ベンダーの挑戦から、今後目が離せません。

変わる時代、変わる経営。社員の「元気」が会社の力！ ～健康経営とメンタルヘルス対策が拓く未来～

「うちの会社は規模が小さいから、メンタルヘルス対策なんて必要ない」そう思っていませんか？ 実は、小規模な会社ほど、一人ひとりの従業員が抱える負担は大きいもの。体調不良による欠勤や、人間関係の悩み… 放置すれば、会社の成長を大きく阻害する要因になりかねません。
本稿では明日からできる、メンタルヘルス対策と健康経営のヒントをご紹介します。社員の笑顔が、会社の力になる！ そんな未来を、一緒に創りませんか？



出典：厚生労働省 職場におけるメンタルヘルス対策の現状等



出典：令和5年「労働安全衛生調査(実態調査)」の個人調査を加工

職場生活でストレスを感じている労働者は8割以上!?

令和5年の厚生労働省の労働安全衛生調査では「現在の仕事や職業生活に関する事項」について、ストレスとなっていると感じると回答した労働者の割合は82.7%、令和4年調査では82.2%となっています(右図)。

クが高まることや労働機会の損失につながってしまう可能性があります。

「健康経営」が今求められている

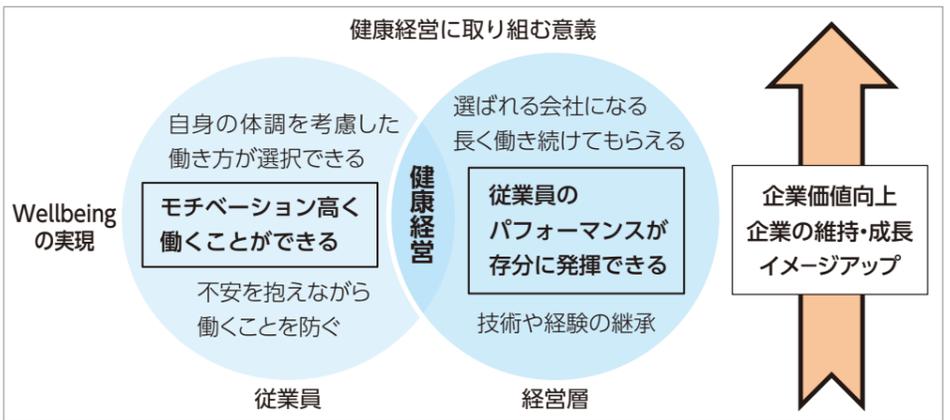
経済産業省が推奨する「健康経営」とは、企業理念や方針に基づき、従業員等への健康投資を行うことで、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化を図り、結果的に業績向上につながる期待される経営手法であるとされています。

従業員が健康に働くことは、一人ひとりが持つ能力やスキル等が発揮されやすくなり、日々の業務の生産性が高まることにつながります。また、企業が実施する健康づくり施策に参加することで、同僚や他の部署の従業員等との会話が生まれやすくなり、従業員間や組織間でのコミュニケーションが活発化し、良好な関係性のある働きやすい職場づくりにつながります。さらに、健康に働く従業員や働きやすい職場が増えることで、組織が活性化し、企業業績や企業価値が向上します。

次に、ストレスを感じている労働者に、その内容について主なものを3つまで複数回答してもらった結果、年齢や性別、就業形態によってもストレスを感じる内容の割合が異なっていますが、全体では「仕事の失敗、責任の発生等」が39.7%で最も多く、次いで「仕事の量」が39.4%、「対人関係(セクハラ・パワハラを含む)」が29.6%となっています。この傾向は、令和4年の調査結果も同様で、労働者にとって大きなストレス要因になりやすいと言えます。

会社・個人で実践できるメンタルヘルス対策

職場におけるメンタルヘルス対策は3本の柱からなっています。まず、メンタルヘルス不調を未然に防止する(一次予防)。次にメンタルヘルス不調の早期発見と適切な対応をする(二次予防)。そして職場復帰支援(三次予防)です。



出典：健康経営ガイドブック(2025年3月版)を加工

セルフケア：ストレス対処法

- 考え方の工夫
不安やイライラは、自身の考え方のクセ(自分を責めすぎる、悪い状況が続くと思いつつなど)が関係していることもあります。「現状を書き出す」、「誰かに話してみる」などで状況を眺め直してみませんか。
- 行動の工夫
ストレスの原因を分解・整理してみましょう。影響の大きいものから解決策をリストアップし、実行しやすい方法から試すことが効果的です。
- リラクゼーション
こころと体の関係は密接です。リラクゼーションは体の緊張を解きほぐすことで、こころの緊張を解きほぐす方法です。腹式呼吸、アロマテラピー、入浴、音楽などあなたに合ったリラクゼーションの方法を普段から見つけておくとよいでしょう。

出典：厚生労働省：セルフケアのポイント

職場におけるメンタルヘルス対策は3本の柱からなっています。まず、メンタルヘルス不調を未然に防止する(一次予防)。次にメンタルヘルス不調の早期発見と適切な対応をする(二次予防)。そして職場復帰支援(三次予防)です。

事業所における一次予防は、メンタルヘルス不調を未然に防ぎ、健全な職場環境を整備する取り組みなどが挙げられます。

セルフケアの基本は、規則正しい生活を保ち、適切な食事、睡眠、運動を日々心がけることに加えて、ストレス解消法、ストレス対処法などが挙げられます。

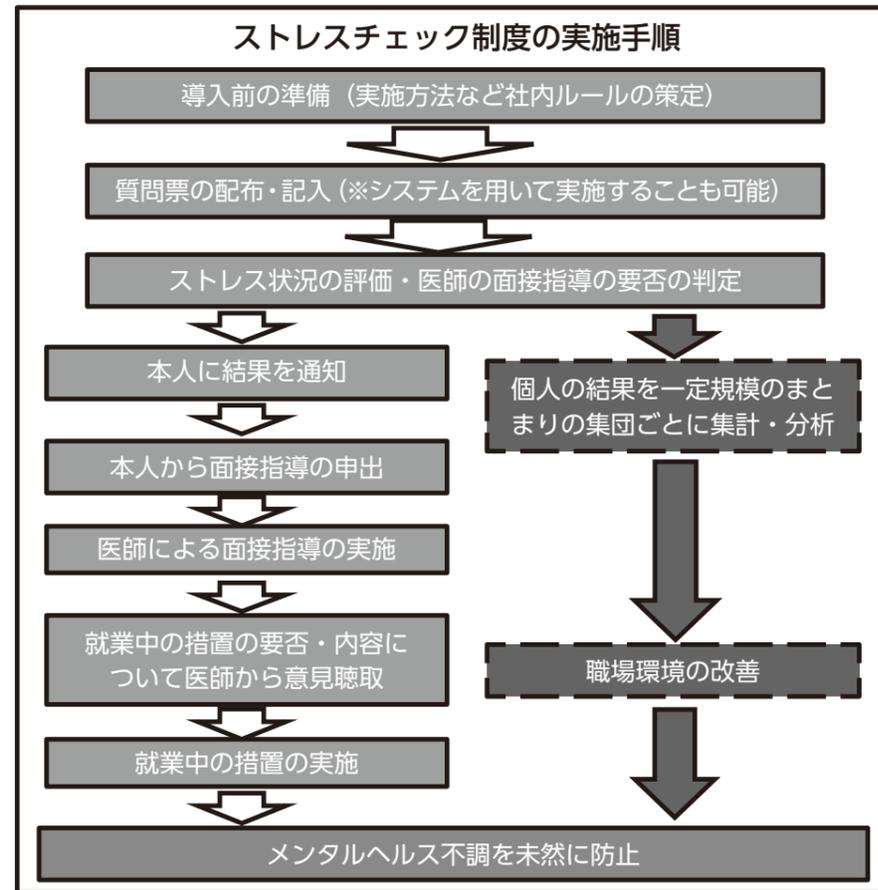
時には、病気になってしまい、仕事を辞めざるを得ないこともあるかもしれません。このような場合、例えば、健康診断の精密検査のための有給休暇が時間単位で取得できる。あるいは、受診時間が就業時間として認定されるような制度があると、周囲に迷惑がかかると感じながら通院することがなくなり、不安を抱えながら働くことを防ぐことにつながります。

さらに柔軟な働き方を選択できる職場であれば、自身の体調を考慮した働き方も選択ができ、働き続けることもできます。

「経営層(経営者・役員等)にわたる健康経営の意義」

企業の維持・成長の実現においては、従業員一人ひとりが持つ能力を発揮し、パフォーマンス高く働くことが重要な課題となります。しかし、従業員が出勤していても不調を抱え、存分にパフォーマンスを発揮できない状態や、インフルエンザの罹患による欠勤、メンタル不調等による休職等を余儀なくされてしまうと、事故等のリス

②ストレスチェック制度
 ストレスチェック制度は、定期的に労働者のストレスの状態を把握することでメンタルヘルス不調を未然に防止することを目的とした一次予防のための仕組みです。2015年12月からは「常時使用する労働者が50人以上」の事業所に義務づけられていますが、2025年の法改正により労働者が50人未満の事業所についても今後、適用される見込みです。また、ストレスチェック制度は、PDCAサイクルに沿って、組織的に取り組むことが重要です。特に、集団分析とその結果を活用し



た職場環境改善は、ストレスチェック制度の目的である一次予防を推進するための重要な手段であり、労働者のストレスの原因となる職場環境を継続的に改善していくための重要なステップとなります。



ストレスチェックを実施する際の課題と工夫例

課題	工夫例
社内のみでは実施体制の構築が難しい。	外部委託にあたっては、複数社の見積を取り寄せ、自社の状況に最も適したサービスを提供する事業者を選定した。
高ストレス者からの、面接指導の申出が少ない。	高ストレス者に対する相談窓口を一覧化したチラシを全労働者向け及び、高ストレス者向けの2種類作成して、個人結果の返却時に同封した。会議室からWebにより面接指導を行う等の施策を講じて、周りの社員に悟られずに面接指導が受けられるよう配慮している。
面接指導の勧奨を行っても、労働者からの申出が増えず、高ストレス者に対するアプローチが難しい。	回答終了と同時に結果が判明するオンライン受検後に、高ストレス選定を受けた者には産業医によるセルフケアに関する動画が視聴できるようにした。

出典 厚生労働省：ストレスチェック制度の効果的な実施と活用に向けて

ヒックアップ
 職場環境改善と成果の例

より良い職場づくりには、集団分析結果とその他の情報を統合して職場の状況を分析し、職場環境の改善に向けた活動を展開しましょう。

職場環境改善においては、問題の指摘ではなく、「どうするとより良くなるか」を検討することが大切です。職場環境改善に継続的に取り組むためには、事業場の管理監督者が必要を理解することが必要です。また、一般労働者からの意見も取り入れ、無理なく取り組めるタイミング・方法を検討することも効果的です。

内部署・自社の集団分析結果が、自社平均値や全国平均値等と比較して良い結果であった場合も、その理由を分析することにより、より良い職場環境の構築や、他部署に展開できる工夫例等の把握や蓄積につながります。

	集団分析結果	職場の状況分析	職場環境改善の内容	成果
B社 【製造・卸売業：労働者数 50～299人（2事業場）】	・全国平均と比較して、上司・同僚の支援が低い部署が存在した。	・上司・部下・同僚間でコミュニケーションが不足しており、連携が上手くとれていなかった。	・上司・部下・同僚間の相互支援をしやすいチーム作りを目標に設定した。 ・1つの仕事を複数人で行う多能工化を推進し、同じ仕事を行う者同士で積極的にコミュニケーションが生まれるようにした。	・上司からの支援や、総合健康リスクが改善した。

出典 厚生労働省：ストレスチェック制度の効果的な実施と活用に向けて

従業員の健康を守ることは事業所の成長に必要不可欠です。今回掲載しきれなかった取組事例や制度内容、様々な支援先などを下記のリンクでご紹介していますので、ぜひご活用ください！

【関連資料・支援先リンク】

健康経営優良法人2025-中小規模法人部門 取組事例集	働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト「こころの耳」	厚生労働省「ストレスチェック制度の効果的な実施と活用に向けて」	過労死等防止調査研究センター「職場改善のアイデア」	産業保健総合支援センター（さんぽセンター）のご案内

一人、一人の『いちばん』でありたい

詳しくは
いちよし

いちよし証券 加古川支店 Tel.079-426-4031
 〒675-0064 加古川市加古川町溝之口623加古川タイホービル

商号等/いちよし証券株式会社 金融商品取引業者 関東財務局長(金商)第24号 加入協会/日本証券業協会、一般社団法人日本投資顧問業協会

「シミンの自律と自立を支援する」をミッションに掲げ、地域活性化・組織開発・人材育成などの事業に取り組んでいるNPO法人シミンズシーズの事務局長の柏木さんに「まち」と「ひと」の関わりについてお話を伺いました。

「たのしい」をプロデュースする活動

NPO法人シミンズシーズは、2001年に任意団体として活動を開始し、翌年に法人格を取得しました。設立当初は、加古川市内の市民団体をコーディネートする「中間支援組織」として、地域の横のつながりを強化する役割を担っていました。

2008年からは兵庫県東播磨県民局にある東播磨生活創造センター「かこむ」の指定管理者となり組織規模も拡大。現在では、企業主導型保育園「かわのまちほいくえん」やコワーキングスペース「かわのまちリビング」の運営も行っています。

その他にも、活動は多岐にわたりますが、その根底にあるのは「楽しいを起点に人をつなぐ」という思いです。地域の人々が自分たちの中から湧き上がる思いを持ち、地域づくりを「自分ごと」として捉えられるよう、その活動を下支えしています。

みんなでつくる「かわのまちマーケット」の成功と広がり

毎月第一日曜日にじけまち商店街で開催している「かわのまちマーケット」は、少しずつ街のイベントとして定着してきました。運営は準備から片付けまで多くのボランティアが担い、中学生から社会人まで幅広い世代の方に積極的に参加してもらっています。特に若い世代にとっては、企画立案や学校以外で年齢の異なる方々と交流する貴重な機会など、やりがいを感じてもらえる場となっていると思います。

このイベントは「まちの人たちと一緒につくる」をコンセプトに、事前打ち合わせなどもオープンコミュニティとして参加型で進めています。イベントの開催に至るプロセスに主催者だけでなく参加者も関わることで、地域への愛着や当事者意識を育んでいます。

多様な支援とパートナーシップによる地域活性化

シミンズシーズでは、様々な支援のノウハウを基に企業や団体のチームビルディング研修や市民活動と企業をマッチングするコーディネート事業なども行っています。

他にも、かわのまちほいくえんでは、「まちの人と毎日をつくる保育園」を理念に、地域の方々や保護者の得意や「すぎ」を活かした「まちの先生」による体験活動が、子どもたちの日々を豊かにしています。ハンバーガーやパンづくり、キッチンカーの構造など、子どもたちが知りたいことや地域の方々からの知ってほしいことを通じて学びの機会を提供しています。

このような活動を応援していただける方や、ご興味を持たれた方はぜひご連絡ください！



NPO法人シミンズシーズ 事務局長
かわのまちほいくえん 園長
柏木 輝恵 さん

「まち」と「ひと」を繋ぐ NPO法人コーディネーターさん

「支える仕事に、私が支えられた日」

Nキッチン/いろはのお家 代表 すぎもと 杉本 のぞみ 望光



住 所: 加古川市加古川町寺家町163-5
スギビル1階
T E L: 050-3690-3930
営業内容: 飲食業・家事支援業

私は片づけが苦手です。そんな私が家事支援の会社を立ち上げたのは、片づけが大好きなスタッフとの出会いがきっかけでした。彼女が片づけた部屋を初めて見たとき、その整った空間に感動しました。散らかっていた空間がまるで別の場所のように変わり、そこで過ごす家族の表情まで明るくなるのを感じました。そして、それが私自身の生活にも大きな助けとなることを実感し、この仕事を始めようと思いました。

シングルマザーとして子育てと仕事を両立する毎日は、とにかく時間が足りず、家事に追われることも多くありました。部屋が散らかっていると気持ちが悪く、子どもにも笑顔で接する余裕がなくなることがあります。逆に、家がきれいに整っていると、自然と心が落ち着き、仕事にも集中できるので。昨年、私は病気で長期入院をすることになりました。入院中は体の不安だけでなく、家のことが心配で仕方ありませんでした。毎日の子どもの洗濯や食器洗い、片づけ、さらにはペットの世話まで——。普段は自分がしていたことが、突然できなくなったのです。そんなときに私を助けてくれたのは、始めたばかりの家事支援サービスでした。スタッフが自宅に来て、洗濯物を取り込み、食器を片づけ、床を拭いてくださいました。ペットにご飯をあげたり散歩をしてもらうこともできるので、ペットホテルに預ける必要がなく、いつも通りの環境で安心して過ごすことができそうです。この経験は、単なる便利さを超えて「生活の安心」を届ける仕事であることを私に教えてくれました。私たちのサービスは、生活の基盤を守り、心の安定を支えるライフラインなのです。

事業を進める中で、保育園の預かり時間に限られて働いている主婦の方や、副業として短時間だけ働きたいと考えている方が多くいらっしゃることに気づきました。そうした方々が『自分の得意を活かしながら、無理なく自分のペースで働ける場をつくりたい』その思いが、私の働き方や事業の在り方にも大きな影響を与えています。私は人が好きですので、営業を担当し、お客様との打ち合せも自ら行っています。また、少しですが事務の仕事もできますので、事務代行もあわせて担当しています。社内では、片づけが得意なスタッフには整理整頓のお仕事を、料理が好きなスタッフには調理代行を、そしてペーターが好きなスタッフにはペットシッターをお願いしています。それぞれが自分の「好き」や「得意」を活かし、楽しみながら働けるような環境を作りたいと思っており、「支える人」と「支えられる人」がやわらかく、あたたかく繋がっていきけるような仕組みを育てていきたいと考えています。そして何より、かつて助けられたのは他でもない、自分自身だったという原点を忘れずに、これからも感謝の気持ちを胸に仕事に向き合っていきたいと思っています。

「第71回優良従業員表彰式」を開催

6月2日、加古川プラザホテルにおいて「第71回優良従業員表彰式」が開催され、会員企業から推薦を受けた37事業所67名の受賞者が表彰されました。受賞者を代表して、釜谷紙業(株)の渡邊勉さんが謝辞とともに決意を述べました。

栄えある受賞された方は下記のとおりです。

氏名	事業所名	氏名	事業所名
西岡 大輝	(株)松竹酒舗	保手濱 明美	宏栄スプリング工業(株)
北川 真也	(株)松竹酒舗	古谷 好孝	多木化学(株)
渡邊 勉	釜谷紙業(株)	辻 憲介	(株)丸十
上原 聖美	釜谷紙業(株)	柳生 紀傳	(株)丸十
木戸 知里	(株)フジヤ號	本西 順治	住友金属鉦山(株) 播磨事業所
山崎 千沙世	(株)フジヤ號	島津 照	オーマイ(株) 加古川工場
中山 裕太	(株)YK商会	黒谷 千加代	オーマイ(株) 加古川工場
山口 由美恵	(株)扶桑宝飾	前森 頼理子	オークラ輸送機(株)
尾花 祐磨	(株)大浦ミート	吉永 将富	(株)印南食品
牛尾 佳子	加古川水産(株)	谷下 直之	(株)シマブンコーポレーション 生産事業部 加古川事業所
深草 亜希子	加古川水産(株)	中道 貴志	(株)シマブンコーポレーション 生産事業部 加古川事業所
西山 順子	(株)ALC デイサービスセンターあえる加古川北	小川 知恵	ニシカワ食品(株)
岡田 弥生	(株)ALC デイサービスセンターあえる加古川北	柏木 慎一郎	ハリマ化成(株) 加古川製造所
松本 真希	(株)ALC ヘルパーステーションあえる	堀野 太一郎	ハリマ化成(株) 加古川製造所
島崎 明子	(株)ALC ヘルパーステーションあえる	藤岡 幹生	SHOWA GROUP(株)
大山 由佳	(株)ALC サービス付高齢者住宅あえる	森玉 修平	SHOWA GROUP(株)
北川 美幸	医療法人社団せいわ会 たずみ病院	辻本 潤一	(株)関工エンジニア
久保 由佳子	医療法人社団せいわ会 たずみ病院	山本 幸一	(株)関工エンジニア
寺岡 佳美	医療法人社団せいわ会 たずみ病院	浅原 陽介	中村重機商事(株)
山道 富士美	(株)アルファ	北野 大樹	ミズノテック(株)
前田 知左子	(株)アルファ	田邊 麻希	オークラサービス(株)
中山 隆通	ヘアースalonJ	林 正人	オークラサービス(株)
藤本 篤志	ヘアースalonJ	花房 靖記	(株)SIC
大西 千春	社会福祉法人 博愛福祉会	坂本 学	(株)SIC
前田 恵子	社会福祉法人 博愛福祉会	吉田 直人	木下運輸(株)
大谷 孝一	社会医療法人社団順心会 介護老人保健施設 加西白寿苑	山中 淳司	(株)圓陣
神保原 恵美	社会医療法人社団順心会 介護老人保健施設 白寿苑	岡野 拓也	三輪運輸工業(株) 加古川支店
吉山 聡	(株)HER	鎌尾 純	三輪運輸工業(株) 加古川支店
小林 晃	(株)HER	西村 彩	社会福祉法人 日の出福祉会
朝田 悠太	(株)HER	松本 直樹	社会福祉法人 日の出福祉会
吾妻 健治	ネクスト・ワン(株)	藤岡 由美子	医療法人社団 奉志会
池島 久仁夫	ネクスト・ワン(株)	川西 愛	医療法人社団 奉志会
肥田 和浩	オークラ工業(株)	藤本 由記	医療法人社団 奉志会
井上 眞一	宏栄スプリング工業(株)		

(敬称略・順不同)

会員さんNOW

会員の皆さん、おめでとございます!

令和7年 加古川市功労者表彰 受章

【加古川医師会長として保健衛生の向上に貢献】

中田 邦也 様 (公益財団法人 加古川総合保健センター 理事長)
(公益財団法人 東播臨海救急医療協会 理事長)

新規会員のご紹介(令和7年2月1日~令和7年3月31日)

(順不同)

事業所名	所在地	営業内容
(株)永銘商事	加古川町	金属リサイクル、スクラップ業
小川電気設備管理事務所	加古川町	電気設備保守・管理業務
(有)シオタ仮設	加古川町	建設業 足場組立、解体リース
MajesLiberte	加古川町	デザイン業、携帯電話販売
イシカワ(株)	野口町	梱包業
樹カイロプラクティック オフィス	野口町	整体業
(株)L・A・M	尾上町	とび・土工工事業
Toutou Blanc	志方町	犬のブリーダー
(一社) YANESEKO JAPAN	播磨町	就労支援

ご加入ありがとうございます。

会議所のうごき

青年部

近畿ブロック大会に向けて

―春の会長会議京都YEGとの交流事業を開催―

5月10日に福井県越前市において、近畿ブロック商工会議所青年部連合会春の会長会議が開催されました。今回はBCPを学ぶという目的のもと、災害時に備えてやるべきこと等の講演を聞き、ディスカッションを行いました。その後の懇親会では近畿ブロック大会「かがわ大会」のPRもしっかり行い、大会に向けていい交流ができたと思います。

5月28日、加古川の地で京都商工会議所青年部のメンバーの皆様と「京都YEG 加古川視察・合同事業」を開催しました。近畿ブロック大会が開催される加古川市役所前広場と市民会館の現地視察をアテンドし、その後展示ホールにて交流事業を行いました。それぞれの単会からアトラクションを持ち寄り、大いに盛り上がった交流事業となりました。

(会長 松下 智哉・監事 竹内 一真)



京都YEGの皆様と

女性会

新たな仲間を迎えて

―令和7年度定期総会・懇親会を開催―

5月19日、令和7年度定期総会・懇親会を加古川プラザホテルにて開催しました。定期総会では善積会長が議長を務められ、昨年度の事業報告と収支決算、今年度の事業計画と収支予算が滞りなく承認され、新入会員4名の方の紹介がなされました。

懇親会には関幹事の司会のもと、善積会長の挨拶にて開宴しました。薄雲さんの乾杯のご発声では心温まるお言葉をいただき、役員メンバー一同感無量でした。アトラクションとして参加メンバーの近況報告が行われ、それぞれの事業についての報告がありました。また、新入会員4名が再度紹介され、例年に増して賑わう懇親会となりました。コース料理がとてもおいしく、皆さま舌鼓を打たれ、テーブルごとの会話も弾む楽しい交流の時間となりました。

(理事 肥塚 恭子)



賑やかな懇親会

団体だより

異業種交流会

予算・決算を審議

―令和7年度定時総会を開催―

5月20日、令和7年度の定時総会が開催されました。令和6年度の事業報告・収支決算について審議し、原案どおり承認決定されました。続いて役員選任についても審議され、次のとおり新役員が選任されました。また、令和7年度の事業計画・収支・予算等について審議のうえ承認決定されました。

- 会長 西村雅文
- 副会長 岩崎小百合
- 副会長 奥村洋一
- 理事 石野和也
- 理事 一井よしみ
- 理事 楠田光生
- 理事 春木英行
- 理事 柳川詔一
- 理事 船山英宣
- 理事 兼松和功
- 理事 芝本忠雄
- 会計監事 小原 陵太
- 会計監事 仲上 常幸
- 顧問 喜多 美雄

印刷物入札

当所より発注する印刷物に関し、競争見積を実施いたします。内容につきましては、前日にお問い合わせください。(当所会員限定)

●日時 7月22日(火)10時~

●場所 加古川商工会議所 3階事務所

●お問い合わせ 総務管理課
TEL 079-424-3355

会員情報に変更はありませんか

6月末に事業所基本データ(兼商工業者法定台帳)を郵送しております。登録情報の変更があれば記載のうえ返信用封筒にて郵送ください。また、変更点がない場合も未記入のまま返送いただきますようお願いいたします。

●お問い合わせ 会員課
TEL 079-424-3355

一日公庫~金融相談会~を開催します

売上減少でお悩みの方、仕入・買掛決済資金や機械・車両等の設備導入資金をお考えの方、現在返済中での借換や追加資金が必要な方などお気軽にご相談ください。公庫融資に関する様々なご相談に応じます。

【日時】令和7年7月16日(水)10時~16時 【場所】加古川商工会議所 B1小会議室・B1特別室

令和7年6月2日現在	普通貸付
金利	年2.70%~4.20% ※担保の有無等により異なります。
融資限度額	4,800万円以内
融資期間	運転7年以内 設備10年以内

【お問い合わせ】加古川商工会議所 指導課 TEL 079-424-3355

気象予報士×税理士 藤富郷の

クラウドな話



ふじとみ こう郷
藤富 郷

気象予報士、税理士。埼玉県三郷市生まれ。早稲田大学大学院理工学研究科修了。大学院在学中に気象予報士に登録。日本テレビ「スッキリ」に気象キャスターとして出演しながら税理士試験に合格し、2016年に開業。21年に越谷税務署長表彰受賞。趣味の鉄道では、鉄道イベント出演や時刻表、鉄道模型雑誌にコラムを寄稿。プログラミングやダムにも造詣が深く、「複業」として得意を組み合わせて幅広く活躍中。地元の「三郷市PR大使」を務めるなど、地域との関わりも深めている。

「年々高まる熱中症危険度」

今年の6月1日より、職場での熱中症対策が企業に義務付けられることになりました。対象は、暑さ指数(WBGT) 28℃以上または気温が31℃以上の環境で、連続1時間以上または1日4時間を超える作業が見込まれる場合です。内容は、熱中症の自覚症状がある人や熱中症の恐れがある人を見つけた場合の連絡体制を整えること、必要な措置や医療機関への搬送などの手順を作成し、周知することで、対策を怠った場合は罰則も決められています。

職場の熱中症対策が義務付けられるほど、記録的な暑さになっていくということですが、昨年にも2023年と並んで観測史上最も暑い夏になりました。熱中症による死者数は、統計を取り始めてから初めて2000人を超えました。23年よりもさらに多くなり、その要因の一つは、最高気温が35℃以上の猛暑日の多さにあります。これまで、年間猛暑日(日数は46日が最多でしたが、それを上回る50日以上の地点が20地点もありました。その中でも、福岡県太宰府

市では40日間連続で猛暑日となり、真夏の間中、体が休まる日が多かったのです。

この35℃という気温は、大きなポイントとなります。体温を下げる役割は、皮膚からの放熱と汗の蒸発による気化熱の二つがあります。体の熱を外に逃がすためには、体温よりも気温が低い必要があります。気温が35℃以上になり体温を超えてくると、放熱の効果が非常に小さくなり熱がこもるので、猛暑日は熱中症の危険度が急速に高まってしまいます。

そこで重要なのが「今の気温を知る」ことです。気温の上昇傾向を早めに把握することで、外出を控えたり、意識的に水分補給をしたり、熱中症への対策が可能になります。お出かけ前

に、天気予報で予想最高気温を確認するだけでも、事前に備えることができます。また、暑さ指数(WBGT)で体感危険度を知ることにも参考になります。

今年の夏も気温が高まる予想で、偏西風が平年より北に流れやすいため、昨年と同じような猛暑になる危険があります。

近年の猛暑は、昔と比べて暑さの質がまるで異なります。5月で早くも猛暑日になり、真夏は極端な暑さが連続で長く続き、湿度も高く、夜間もなかなか気温が下がらない熱帯夜です。レベルの違う危険な暑さになっていくので、気力で我慢をすることのないよう注意が必要です。風通しの良い服装で、エアコンなどをうまく利用して、早めの熱中症対策を心掛けてください。

兵庫型奨学金返済支援制度

兵庫県では中小企業の人材確保や若者の県内就職・定着を図るため、「兵庫型奨学金返済支援制度」を設け、若手従業員の奨学金返済を支援している企業とその従業員に対し、補助を実施しています。

令和6年度から制度内容を大幅に拡充し、補助期間を従来の5年間から最大17年間に延長することで、若手従業員の経済的負担をさらに軽減するとともに、県内企業の人材確保を後押しします。

なお、本制度の申請において、事務作業の簡略化を図るため、インターネットを活用した申請も可能としておりますので、まずは下記問い合わせ先までご相談ください。



○補助額：年間返済額の2/3（上限12万円）

○補助期間：対象者1人につき最大17年間（県で定める認定制度取得内容により異なる）

○対象企業：県内に本社がある中小企業で、従業員に対し奨学金返済負担軽減制度を設けている。

○対象従業員：対象企業に勤務する40歳未満の正社員で、日本学生支援機構の奨学金を返済している。

県と企業の負担イメージ

年間返済額18万円	
6万円 (企業の実質負担額)	12万円 (県負担：企業補助6万円+従業員補助6万円)

○対象期間：対象者1人につき最大17年間

最大補助期間	補助総額	認定取得内容
5年	90万円 (うち県60万円)	県内に本社がある中小企業
10年	180万円 (うち県120万円)	SDGs宣言企業 ※いずれか2つが該当 フレッシュミモザ企業 ワーク・ライフ・バランス宣言企業
17年	306万円 (うち県204万円)	SDGs認証企業 ※いずれか2つが該当 ミモザ企業 ワーク・ライフ・バランス認定企業または ワーク・ライフ・バランス表彰企業

各認定制度の取得企業等は
サイト上で公開しています。



奨学金



SDGs



ミモザ



ワーク・ライフ・バランス

【申請受付・お問い合わせ】 一般財団法人兵庫県雇用開発協会 TEL 078-362-6583

7月の会議所カレンダー

日	曜日	行事	日	曜日	行事
2	水	広報委員会	16	水	一日公庫(金融相談会)
4	金	(無料)法律相談	18	金	(無料)法律相談
15	火	(無料)金融相談(兵庫県信用保証協会加古川支所)	22	火	(無料)不動産相談
【個別経営相談会】1・2・8・9・15・16・22・23・29・30日			31	木	サービス業部会セミナー リーダーシップ研修

●「個別経営相談会」は事前予約が必要です。あらかじめご相談内容をお知らせください。(※)

●無料相談は、変更・中止となることがあります。お手数ですが、事前にお問合せください。

⇒「不動産相談」は【完全予約制】の【電話相談のみ】となり、7月18日(金)までに予約が必要です。(☆)

≪問い合わせ・予約連絡先≫ ※印：加古川商工会議所 電話079-424-3355

☆印：(一社)兵庫県宅地建物取引業協会 加古川支部 電話079-424-0832

商工かこがわ7月号

発行
2025年7月1日
発行人
加古川商工会議所
〒675-0064
加古川市加古川町溝之口800
TEL (079)424-3355(代表)
FAX (079)424-7157

広報委員の“つぶやき”

夏夏夏夏ココナッツ🍹と唄いたいのですが、梅雨がいつ明けるやら・・・
若かりし頃、夏は大好きでした。今は大嫌いです。
夏が似合う素敵な男やっただのに、今は暑さから逃げ惑うタオルハンカチおっさんになりました。チン

「今月の“こんな日”」

●冷コーの日(1日)

クラウドファンディングにより多くの「冷コー」ファンからの賛同を集めて誕生した記念日。記念日は2023年5月15日に(一社)日本記念日協会により登録された。「冷コー」(レイコー)とは喫茶店文化の中で生まれ、西日本で広く使われてきたアイスコーヒーを指す言葉。