

商工 かがわ

The Kakogawa Chamber of Commerce and Industry



特集 「初期症状の放置」が命を奪う! 職場の熱中症対策



<https://kakogawa-cci.or.jp/>

■クローズアップ
兵庫県東播磨県民局
局長 近都 学 さん

■エッセイ
(株)関西広告社
取締役本部長 近藤 直子 さん



かこのちゃん©加古川市

もくじ



今月の表紙
『(株)芳野基礎/整体院リポネ』

事業所データ

◆代表者

代表取締役 よしの 芳野 ゆうたろう 祐太郎

◆所在地

加古郡稲美町国岡1丁目2-1

◆ホームページ



◆表紙写真

- ①朝日が差し込む中、整体院リポネ前にて社員さんらと（後列左奥が芳野社長）
- ②③全現場で立てている社旗。確かな技術と誠実な施工をお届けしています。
- ④芳野社長も夢を持ち続けて、ここまで来れましたとお話を頂きました。
- ⑤「人生100年時代」をサポートするリポネのスタッフの皆様です！
- ⑥身体も基礎が大事！整体院リポネでは、神経からカラダ全体を整えていきます。

2 特集

「初期症状の放置」が命を奪う！ 職場の熱中症対策

7 クローズアップ

「地域特性を生かした、さらに魅力あふれる東播磨へ」

兵庫県東播磨県民局
局長 近都 学 さん

9 エッセイ

「つながりとご縁から“楽しく生きる”」

㈱関西広告社
取締役本部長 近藤 直子 さん

11 会員さんNOW

令和8年 兵庫県功労者表彰 受賞

11 会議所のうごき

「もしも」に備えて

-災害時における支援協力協定の締結-

11 団体だより

青年部・女性会

13 会議所からのお知らせ

源泉所得税の納付は忘れなく 他

16 会議所カレンダー

「今月の“こんな日”」

Webでもご覧ください「商工かこがわ ダイジェスト版」



(株)芳野基礎の芳野社長は、かつて料理人として長らく腕を振るっていました。仕事の合間に、妹夫婦の基礎工事業を手伝っていた経験を活かし、妹の逝去を機に2007年、事業を継承。包丁から金槌へと持ち替え、拠点稲美町に移して少人数での新たな挑戦が始まりました。現場で技術を吸収しながら会社の基盤を築き、今では社員や協力会社にも恵まれ、兵庫県全域で年間270棟の基礎工事を手がける企業へと成長しています。

同社が掲げる核は、「技術力」と「品質」。

【家は基礎、身体は資本。】を経営理念とし、完成後は見えなくなる基礎工事ではありますが、施工の品質が建物の寿命を左右するため、妥協は一切ありません。現場の美化を徹底し、社長自ら全現場の施工前チェックと最終確認を実施。特に「電気・水・トイレ」が揃わない現場では工事を始めないという姿勢は、従業員の安全と品質への強い意志の表れです。また、現場には必ず自社の旗を掲げ、責任の所在を明確にすることで、施主や近隣の方にも安心を届けています。

こうした積み重ねがハウスメーカーからの厚い信頼にもつながり、施主アンケートに寄せられる言葉が同社の仕事をさらに磨く原動力となっています。

さらに4年前からは、会社の隣で『整体院リポネ/Livone®稲美町店』も運営しています。家と同じように、人の身体も土台が整っていなければ健康を保てません。

100年生きることが当たり前になった「人生100年時代」。

リポネの経営理念は「100年生きるカラダを創る。®」【医師考案・実践する整体を含む「神経・骨格矯正法®」を中心に、神経にアプローチして筋肉・筋膜・骨格の調整を行います。社長自身も定期的に通い、従業員も福利厚生として利用できるなど、会社全体で健康づくりに取り組んでいます。

今後は後進育成にも力を注ぎ、社員や協力会社との信頼関係をさらに深めていく方針です。芳野社長は日々、「夢をもちなさい。そして夢をもって働きなさい。そして夢は必ず叶う」と従業員に語り、夢を持つことこそ人が動かすエネルギーになると信じています。

兵庫県内で『芳野基礎』と書かれた旗を見かけたときに、その裏にある誠実さと確かな技術力を思い出していただけのことでしょう。

【注意！】現場で従業員が倒れた時の「あやまった行動」

意識状態は悪かったが、平熱だったので大丈夫だと判断した。



クーラーをかけた車内にひとりで休ませた。

医療機関までの搬送の間や、経過観察中は一人にしない！

3.関係者への周知

作成した手順（フロー図）や緊急連絡網・緊急搬送先等を、関係するすべての作業員・管理者に周知する。

2.手順書の作成

熱中症を確認した際、速やかに作業を中断し、身体冷却や医療機関へ搬送するための手順（フロー図）の作成。

1.報告体制の整備

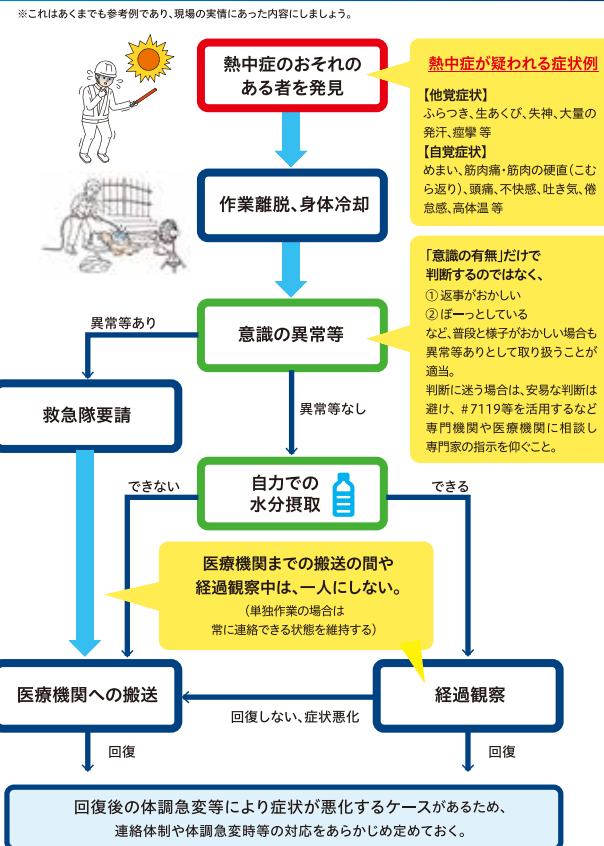
労働者が自覚症状を申し出たり、周囲が熱中症のおそれがある作業員を見つけた際に、報告できる早期発見の体制を整備。

昨年度の法改正により、後述する「WBGT（暑さ指数）が28度以上または気温31度以上の環境下で、連続して1時間以上又は1日に4時間を超えて実施」が見込まれる作業を行う場合、事業主には、主に次の3点が義務付けられました。

事業主に義務付けられる「三つのアクション」

2.手順書(フロー図)の一例

熱中症のおそれのある者に対する処置の例 フロー図 ①



ポイント

対象となる作業・環境条件は・・・
「WBGT（暑さ指数）が28度以上または気温31度以上の環境下で、連続して1時間以上又は1日に4時間を超えて実施」が見込まれる作業。対象となる場合は、しっかりと体制や手順書を作成し、周知と確認をしておきましょう。

3.周知方法の一例

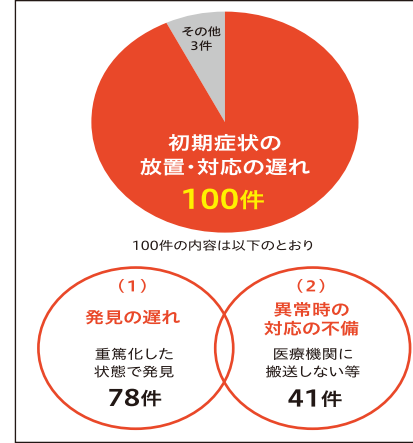
- ・【朝礼やミーティングで周知】
- ・【会議室や休憩所など分かりやすい場所へ掲示】
- ・【メールやイントラネットでの通知】

「初期症状の放置」が命を奪う！ 職場の熱中症対策

職場における熱中症の死亡災害が、近年2年連続で30人を超える深刻な事態となっています。令和7年6月1日に改正労働安全衛生規則が施行され、事業主には労働者の体調異変への迅速な対処が義務付けられました。本記事では、現場で働く人々の命を守るため、法改正のポイントからICT技術を活用した最新の見守りデバイス、そして現場で実践できる対応策について解説していきます。

参考・出典 厚生労働省「職場における熱中症対策の強化について」
厚生労働省「働く人の今すぐ使える熱中症ガイド」

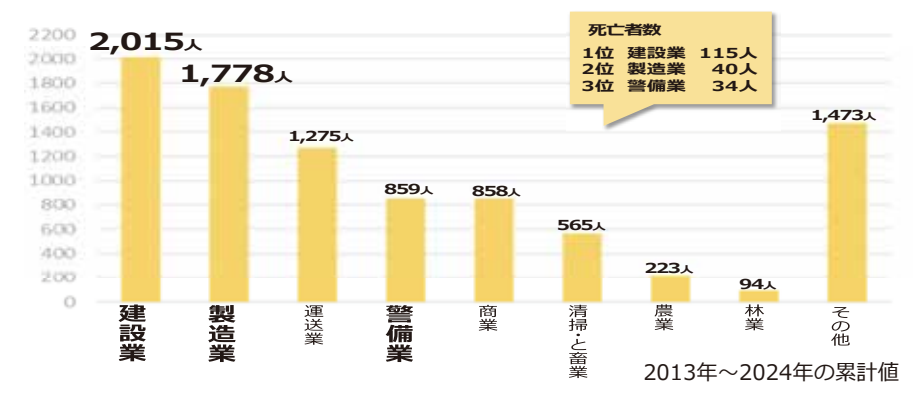
熱中症死亡災害(R2-R5)の分析結果



●なぜ職場から熱中症死が無くならないのか
ますます夏季の気温が高くなる中、職場における熱中症の死亡災害は2年連続で30人を超えました。熱中症は死亡災害に至る割合が、ほかの災害に比べて約5倍〜6倍と高く、重篤化させないための適切な取り組みが職場では求められます。
また、死亡事案100件の内訳を見てみると、「重篤化した状態で発見」されたケースが78件、「医療機関への搬送遅れ」等の異常時の対応不備が41件に上り、ほとんどが「初期症状の放置・対応の遅れ」によるものでした。

熱中症の現状と基本的な考え方

職場で熱中症になった人数(死亡者及び休業4日以上)



なお、死亡者の約7割は屋外作業中に発生していますが、室内でも空調設備がない場合や、工作機械が密集する工場内等の蒸し暑い環境では、発症リスクは高まります。そして、気候変動の影響から、今後さらに増加する懸念もあるため、職場環境に合った熱中症対策を進めていきましょう。

熱中症対策の基本的な考え方

見つける
判断する
対処する

- ・(例) 従業員の様子がおかしい、いつもと違う(立ち眩み・めまい・イライラする・呼びかけに反応しない等)
- ・(例) 医療機関への搬送、救急隊要請
- ・(例) 救急車が到着するまで作業着を脱がせ、水や氷をかけ全身を急速冷却

上記は一例です。現場の実態に即した具体的な対応を！

ヒント

ITで安全管理！自覚症状が出る前に「気づく」仕組みの重要性

改正労働安全衛生規則では、作業者の異変を速やかに把握する体制が義務付けられました。しかし、広大な現場や一人作業では、目視による確認には限界があります。そこで有効なのが、バイタルデータから体調変化を検知する「ウェアラブルデバイス」です。ここでは、デバイスの一例をご紹介します。

注目ソリューション：作業者見守りシステム「DecoBull®(デコブル)」



作業者見守りシステムDecoBull®の特長

- 作業者の体調変化をリアルタイムで検知
 - ・額または手首に装着したセンサからバイタルデータを取得し、環境データを加味することで体調変化を捉え、熱中症リスクが高いことを早期に通知します。
 - 作業者毎の推定WBGT値アラート
 - ・気温・湿度を取得し推定WBGT値を算出することで、設定値を超えた場合、管理監督者へ通知されます。
- 上記のような異常発生時には、本人・周辺作業員へ振動で通知。管理監督者にはWeb画面上とメールで通知します。

【詳細・お問い合わせ先】
 (株)シマブンコーポレーション
 IoT事業推進部 見守りサービス推進室
 Tel : 079-423-5867
 Mail: sb_info@shimabun.co.jp

製品ページはこちらから

「いつもと違う」サインを見逃さない！適切な予防と処置で、大切な命を守りましょう！

参考資料・参考文献



厚労省 職場における熱中症予防情報(熱中症ガイド等)



厚労省 STOP!熱中症クールワークキャンペーン



環境省 熱中症予防情報(暑さ指数(WBGT)予報等)

身体作業強度等に応じたWBGT基準値 例示表

区分	身体作業強度(代謝率レベル)の例	各身体作業強度で作業する場合のWBGT値の目安の値	
		暑熱順化者のWBGT基準値℃	暑熱非順化者のWBGT基準値℃
0 安静	安静、楽な座位	33	32
1 低代謝率	・軽い手作業(書く、タイピング等) ・手及び腕の作業 ・腕及び脚の作業 など	30	29
2 中程度代謝率	・継続的な手及び腕の作業 [くぎ(釘)打ち、盛土] ・腕及び脚の作業、腕と胴体の作業 など	28	26
3 高代謝率	・強度の腕及び胴体の作業 ・シヨベル作業、ハンマー作業 ・重量物の荷車及び手押し車を押し引きするなど	26	23
4 極高代謝率	・最大速度の速さでのとても激しい活動 ・激しくシャベルを使ったり掘ったりするなど	25	20

WBGT基準値とは、暑熱環境による熱ストレスの評価を行う暑さ指数のことで、表に基づいて「身体作業強度」と「WBGT基準値」を比べ、基準値を超える場合には、熱中症予防対策を行う必要があります。

WBGT基準値とは、暑熱環境による熱ストレスの評価を行う暑さ指数のことで、表に基づいて「身体作業強度」と「WBGT基準値」を比べ、基準値を超える場合には、熱中症予防対策を行う必要があります。

要があります。暑さ指数は「熱中症予防情報サイト」で確認したり、WBGT指数計で測定することができます。例示表の基準値を超える場合、作業内容や場所の変更などを行うようにしましょう。それでも基準値を超えてしまうときには、熱中症予防対策を十分に行いましょう。

予防の要「WBGT」の活用と作業環境の改善方法

熱中症予防対策の一例

作業管理	ファン付作業服、冷却ベスト(チラー)、通気性ヘルメット、作業を始める前に手足を冷やす(体温上昇が緩やかに)
作業環境	遮熱板、遮光シート、簡易テント、冷房休憩室、スポットクーラー、大型ファン、ドリンクサーバー、ウェアラブル端末
健康管理	作業者は前日・仕事前・仕事中にセルフ健康チェック、事業主・管理者は熱中症経過アラートの確認や現場パトロール

★水分補給・塩分補給は大切な仕事

休憩時間だけではなく、仕事にも水分摂取を。タイマーなどで定期的な水分補給と同時に塩分も補給することが重要です。

ポイント

「暑熱順化」

熱中症は、気温が高くない時期でも発生します。身体が暑さに慣れる(暑熱順化)までには、約2週間必要です。特に、入社したての方や長期休暇明けの人は注意しましょう。暑さに慣れるまでは、休憩時間を長めに設定し、負荷の高い作業には十分に気を付けましょう。

●予防グッズや対策方法
 熱中症予防は仕事だけでなく、前日にぐっすり眠れたか、飲みすぎで体調が優れないかなど、前日から当日にかけてのコンディションも影響します。左図では、予防グッズや対策例をご紹介します。これら以外の予防グッズや、簡単に判別できるセルフチェックもありますので、P5の参考資料を併せてご確認ください。



兵庫県東播磨県民局
局長 近都 学 さん

地域特性を生かした、 さらに魅力あふれる東播磨へ

本年4月、東播磨県民局長に着任された近都局長に令和8年度の取組についてお話を伺いました。

魅力あふれる東播磨へ

これまで2か所の地方機関で勤務し、本庁ではまちづくり行政に携わっていましたが、東播磨での勤務は今回が初めてですが、実は幼い頃に何度も訪れていた場所です。昔の記憶と重ね合わせながら地域を歩くと、開発や整備が進み、街がよりにぎやかになっていると感じました。また、各地域の取組に触れる中で、自然、産業、食文化など、暮らしに根ざした魅力が随所に息づい

ていることを実感しているところです。
企業の実情に向き合い、地域の未来につなげます

事業者の皆さまとお話すると、資材不足や物価高、人手不足など、本当に厳しい状況に置かれていることが伝わってきます。特に中東情勢の悪化による資材不足は深刻で、兵庫県としては資金繰り支援や相談窓口を設置しますが、県民局としても現場の声を丁寧を受け止め、施策に反映していきたいと思っています。

その一方で、地域の未来を支える人材育成にも力を入れています。今年度も小学生向けの『東はりまの魅力KIDS体験ツアー』や、高校生向けの『東播磨の魅力企業見学バスツアー』を通じて、地元企業の魅力を知ってもらう機会を増やしたいと考えています。地域への愛着が、将来の地元就職につながればと期待しています。

さらに、昨年度のフィールドパビリオンを契機に新たな取組として「地域ぐるみのオープンファクトリー」を始動します。従来の工場見学に加えて体験プログラムを介して、ものづくりの現場を知ってもらい、魅力発信と地域交流を促進します。あわせて、地域の

オープンファクトリー情報を集約した「デジタル・リアルブックレット」も作成し、企業の魅力を広く発信していく考えです。

豊かな自然と農畜水産資源を育みます

東播磨は、多種多様な農畜水産物に恵まれた地域です。都市近郊の立地を活かし、地産地消を更に推進します。具体には、JAによる地元農産物の企業への直接販売支援や、いなみ野メロンの暑熱対策、加古川和牛の普及啓発のためのイベント支援、県立農業高校生による大麦の新商品開発支援など、ブランド力を高める取組を進めています。

そして、東播磨の象徴ともいえる水辺の保全も重要なテーマです。特定外来生物「ナガエツルノゲイトウ」の防除や、ため池の保全、豊かな海の再生に向けたマダコの産卵用たこつぼ設置や二枚貝の放流など、地域の方々と協力しながら、自然環境を守る取組も進めてまいります。

このような地域の特性を生かして、魅力あふれる東播磨の実現を目指してまいりますので、どうぞよろしくお願いたします！

「つながりとご縁から“楽しく生きる”」

(株)関西広告社 取締役本部長 こんどう 近藤 なおこ 直子



住 所: 加古郡稲美町国岡800
T E L: 079-492-1264
営業内容: 屋外広告・屋外広告看板リース

私は兵庫県宝塚市で生まれ育ち、現在も宝塚在住です。社会人となった当初は「こんな仕事があったら」という希望もなく、配属された経理部で業務を覚えながら、いずれは結婚して退職する気持ちでした。

現在、新卒採用にも携わっておりますが、今の学生さんはしっかりとしたキャリアビジョンを持っておられます。当時の私は一生働こうとは思っておらず、何も考えず楽しく生きていたように思います。ただ「継続は力なり」という言葉がごきますように、経理の仕事が続けていく中で、

辞めていた期間が2年程あったものの、IPOの業務に携わったり、立場も変わり、責任あるポジションを任せられるようになりました。そうした経験を重ねるうちに、他の職種が考えにくくなっている、仕事も楽しくなり、当時は夜中まで平気で勤務しておりました。関西広告社に入社しましたのが2011年です。外食企業の本部で勤務していた頃、次のステップを考えてと、登録していた求人媒体からスカウトが入ったのが稲美町の会社を知るきっかけでした。同じ兵庫県でありながら稲美町を知らず、どんなところかと興味を持ち、面接を受けて採用されました。総務と経理財務全般を担いながら、現在ちょうど15年目となりました。今でも宝塚から通っております。

そして、数年前からは月に1回、東京で経営を学ばせていただいております。参加されている方々の意識は高く、皆様が立派な経営者でいらっしゃるにも関わらず、とても謙虚で細やかな心配りをされており、その姿勢そのものが経営者の在るべき姿であると、どの場面におきましても勉強になっております。懇親会にも出席させていただき、女性経営者の方々からは、これまでどう生きてこられて、どういう経緯で経営者となり、現状どのような課題と向き合っているのかについて、毎回貴重なお話を伺う機会をいただいております。

今年も秋から再受講させていただく予定で、発想の転換や視野の拡大、思考の向上につなげていきたいと考えております。



社員の笑顔が光る
社員表彰式の記念撮影の様子

当社の経営理念は「人と人とのつながりを大切に夢と感動を与えられる企業」を掲げております。働く方の生きがい、関わっていただく方とのご縁を大切に、地域密着企業として、これからも活動してまいります。

会員の皆さん、おめでとうございます!

令和8年 兵庫県功労者表彰 受賞

【土木建設功労】前川 真一郎 様 (前川建設(株) 専務取締役)

(兵庫県建設業協会理事)

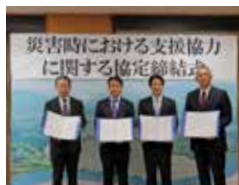
会議所のうごき

「もしも」に備えて

「災害時における支援協力協定の締結」

加古川市と(株)カノコ、シンエーフーツ(株)、加古川商工会議所は、加古川プラザホテル及び加古川商工会議所の施設利用にかかる「災害時における支援協力に関する協定」の締結式を、4月28日に行いました。

災害時に一時避難者の受け入れや被災者への食料等の配給、入浴設備等の提供などの支援を円滑に実施できるように、必要な体制の構築を図ることを目的としています。



左から宮内氏、山本会頭、岡田市長、大辻氏

出席者からの挨拶で山本会頭は「もしもの時に地域へ貢献できるように備えを強化したい」と述べました。また、(株)カノコの大辻氏は「防災意識を高める体制づくりを行っているところだったので、ぜひ協力できれば」と話し、シンエーフーツ(株)の宮内氏は「ホテルは公共的施設であり、普段も有事の際も協力していきたい。阪神淡路大震災を現場で経験しており震災の大変さを知っているの、出来る限りのことをしたい」と話しました。

青年部

団体だより

新体制での初事業

「通常総会を開催」

商工会議所青年部では、令和8年4月より山本裕一会長のもと新年度がスタートしました。その最初の事業として、4月13日に「第35回通常総会」を開催しました。

当日は、現地参加43名、委任状59名、合計102名での開催となりました。総会をより理解し、有意義な時間とするため、開会前には「総会とは何か」について説明の時間も設けました。

通常総会では、令和7年度の決算報告ならびに令和8年度の事業計画・予算について審議を行い、すべての議案が無事承認されました。



山本会長による挨拶

また、新入会員の皆様にもご参加いただき、紹介の場を通して新たなつながりが生まれる機会となりました。今回の経験を今後の事業にも活かし、さらに充実した組織運営を目指してまいります。

最後に、ご参加・ご協力いただいた皆様に心より感謝申し上げます。
(総務広報委員長 畠山 聖子)

職員採用募集要項

応募資格	○4年制大学卒業後10年以内の既卒者 ○普通自動車運転免許を有する方 ○職務経歴不問
職種	正社員（総合職）：地域の中小・小規模事業者に対する経営支援業務 産業振興に係る団体運営事務 会員サービス向上に向けた企画立案および実施
採用時期	令和8年10月1日以降応募 ※配属は採用後決定
採用予定人員	2名程度
給与	日給月給 210,000～270,000円 ※経験に応じて (交通費別途支給・賞与有り) 社会保険加入

【応募期間・応募方法】

受付期間	令和8年6月2日(火)～令和8年7月3日(金)〈土・日・祝日は除く〉9:00～17:00
受付方法	必要書類を出来る限り本人が持参、又は郵送（7月3日必着）
受付場所	加古川商工会議所 総務管理課 〒675-0064 加古川市加古川町溝之口800 TEL (079) 424-3355
応募必要書類	①自筆の履歴書（顔写真貼付） ②職務経歴書 ※応募書類は返却いたしません ※取得した個人情報、本採用活動にのみ使用します
備考	他詳細は当所HP（ https://kakogawa-cci.or.jp ）をご覧ください



①【書類選考】

②【筆記試験・第1次面接試験】

ア. 日時 令和8年7月下旬
イ. 試験会場 加古川商工会議所 会議室
ウ. 試験内容 一般事務適性試験、作文、面接

③【第2次面接試験】

ア. 日時 令和8年8月下旬
イ. 試験会場 加古川商工会議所 会議室
ウ. 結果発表 令和8年8月下旬

【お問い合わせ】

総務管理課 岩本まで TEL424-3355 〒675-0064 加古川市加古川町溝之口800

印刷物入札

当所より発注する印刷物に関し、競争見積を実施いたします。内容につきましても、前日にお問い合わせください。（当所会員限定）

●日時 6月22日(月)10時
●場所 加古川商工会議所
3階事務所

●お問い合わせ 総務管理課
TEL 079-424-3355

「商工かがわの表紙・エッセイ」に 登場しませんか？

本誌「商工かがわ」の表紙とエッセイにご登場いただける事業所を募集します。（掲載時期については要相談）

表紙では、新事業を始めたので知ってほしい、ほかの企業にはないおもしろいことをやっている、一緒に頑張る従業員の皆様と登場したいなど、お気軽にご相談ください。

エッセイでは、仕事の話題以外にも趣味の話、密かに挑戦しようと思っていることなど、ご自身について執筆いただいています。

●お問い合わせ 会員課
TEL 079-424-3355

ぜひご紹介ください

★★新規会員事業所★★

新入会員紹介キャンペーン

「加古川プラザホテル・東京田村食事券2,000円」
を進呈いたします

【お問い合わせ】

会員課 TEL 079-424-3355

「商工かがわ8月号」 暑中見舞名刺広告募集中

●募集コマ数 80コマ
●サイズ 1コマ

●掲載内容 事業所名、役職名、
氏名、所在地、
電話・FAX番号

●料金 1コマ 5236円

●締切日 7月6日(月)

●お問い合わせ 会員課
TEL 079-424-3355

あなたのご意見・ご要望を募集中！
読者の広場・投稿ポスト

「商工かこがわ」では、さらに役立つ情報をお届けするため、読者の皆様からのご意見・ご要望を随時募集しております。「今月号のあの記事が参考になった」「次はこんなテーマを特集してほしい」といったご感想やご要望のほか、日々の経営の中で感じている課題など、ぜひ皆様の声をお聞かせください。

お寄せいただいた内容は誌面でご紹介させていただく場合がございます。その際、お名前や事業所名が公開されることはありません。ペンネームを使用し、「業種」と「年代」を添えて掲載いたします。(例：製造業・40代の方より)。
皆様からいただいた貴重なご意見は大切に拝見し、次号以降の企画や改善に活かしてまいります。左記のQRコードより、ぜひお気軽にお寄せください。

投稿はこちらから！



商工かこがわの広告でPR!

当所では「商工かこがわ」に掲載される広告を次のとおり募集しております。

新商品やキャンペーン、飲食店の方は旬の食材メニューのPRなどに低価格にてご利用いただけます。

自社PRにぜひともご利用ください。

色	種類名	サイズ タテ×ヨコ(cm)	会員料金(円)
カラー	裏表紙1/2	12.5×17.0	52,360
モノクロ	表紙裏1/2、裏表紙裏1/2	12.5×17.0	26,180
	本文中1/2	12.5×17.0	20,944
	本文中1/4	5.8×17.0	10,472

(消費税10%込み価格)

- 発行部数 2,900部
- 掲載場所・掲載月等、上記以外のサイズなど詳細につきましては、会員課広報担当までご連絡ください。
- お申込み・お問い合わせ
会員課 TEL079-424-3355

6月の会議所カレンダー

日	曜日	行事	日	曜日	行事
1	月	第72回優良従業員表彰式、第1回常議員会	17	水	(無料)税務相談
2	火	広報委員会	19	金	(無料)法律相談
		(無料)金融相談(兵庫県信用保証協会 加古川支所)	22	月	(無料)特許・商標知財相談
5	金	(無料)法律相談	23	火	(無料)不動産相談
14	日	第173回日商簿記検定	26	金	令和8年度通常議員総会
16	火	(無料)社会保険・労務相談	28	日	第237回日商珠算検定
		(無料)金融相談(株)日本政策金融公庫 姫路支店)	29	月	第18回会員交流ボウリング大会

【個別経営相談会】2・3・4・9・10・11・16・17・18・23・24・25・30日

- 「個別経営相談会」は事前予約が必要です。あらかじめご相談内容をお知らせください。(※)
- 無料相談は、変更・中止となることがあります。お手数ですが、事前にお問合せください。
- ⇒「特許・商標知財相談」は6月17日(水)までに予約が必要です。あらかじめご相談内容をお知らせください。(※)
- ⇒日本政策金融公庫による「金融相談」は事前予約が必要です。(※)
- ⇒「不動産相談」は【完全予約制】の【電話相談のみ】となり、6月19日(金)までに予約が必要です。(☆)
- 《問合せ・予約連絡先》 ※印：加古川商工会議所 電話079-424-3355
☆印：(一社)兵庫県宅地建物取引業協会 加古川支部 電話079-424-0832

商工かこがわ6月号

発行
2026年6月1日
発行人
加古川商工会議所
〒675-0064
加古川市加古川町溝之口800
TEL (079)424-3355(代表)
FAX (079)424-7157

広報委員の“つぶやき”

まもなく梅雨！心身のバランスを崩しやすい時期だからこそ、社員の健康を守る「ウェルビーイング」の視点が欠かせません。地元の自然を感じる休息を大切に、雨音を味方につけて仕事の効率を整えたいものです。

「今月の“こんな日”」

●UFOの日・空飛ぶ円盤記念日(24日)

1947年(昭和22年)のこの日、アメリカの実業家ケネス・アーノルドが自家用機で飛行中にコーヒー皿のような謎の飛行物体を目撃した。最初の目撃例となったこの日をUFO研究者たちが記念日として命名したとされる。