

2022年に施行される法改正

2022年も様々な法が改正されます。事業所においては改正内容を理解し、早めに対応を進めていかなければなりません。今月の特集は、主な法改正や新設される法などについて要点を解説します。

資料参考・出典：厚生労働省・法務省・警察庁HP

育児・介護休業法 産後パパ育休制度が 創設されます！

〔2022年4月1日〕

1. 雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化

● 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備

育児休業と産後パパ育休の申し出を行いやすいようにするための環境整備が求められることとなりました。

事業主は以下のいずれかの措置を講じなければなりません。

- ※複数が望ましい
 - ① 育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施
 - ② 育児休業・産後パパ育休に関する相談窓口の設置
 - ③ 自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供
 - ④ 自社の労働者への育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知
- ※いずれも、産後パパ育休については、2022年10月以降

● 妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置を講じる

本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出た労働者に対して、育児休業制度等に関する、以下の事項の周知と、休業の取得意向の確認を、個別に行わなければならない。

- ① 育児休業・産後パパ育休に関する制度
 - ② 育児休業・産後パパ育休の申し出先
 - ③ 育児休業給付に関すること
 - ④ 労働者が育児休業・産後パパ育休期間について負担すべき社会保険料の取り扱い
- なお、個別周知・意向確認の方法は、①面談②書面交付③FAX④電子メール等のいずれかで行います。※①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ

2. 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

従来は有期雇用契約の労働者については①引き続き1年以上雇用

されていること、②子が1歳6ヶ月に達する日までに労働契約が満了することが明らかでないこと、の2点が育児休業取得の要件になっていた。

この要件が、無期雇用労働者（一般的には正社員）と同様の内容に緩和されます。具体的には、①の要件が撤廃され、②のみで育児休業が取得できるようになります。

※労使協定を締結することで①の要件を満たしていない労働者を除外することも可能

3. 産後パパ育休の創設と育児休業の分割取得

〔2022年10月1日〕

2022年10月に新たに創設される「産後パパ育休（出生時育児休業）」は、需要の多い「子の出生後8週間以内」を対象期間とし、柔軟に取得できる仕組みになっています。なかでも次の2点が大きな特徴です。

〈分割取得が可能〉

新設の産後パパ育休では、最長4週間の取得可能日数を2回に分

けて取得することができます。

例えば4週間まるまる職場を離れることが難しいといった場合でも、分割取得という選択ができます。

※従来からの育児休業についても、夫婦ともに分割して2回取得可能となります。

〈休業中の就業が可能〉

通常の育児休業では、休業中の就業は不可とされていますが、産後パパ育休では、労使協定を締結している場合に限り、就業時間や仕事内容など労働者が合意した範囲内で就業が可能です。

育児休業等の申し出・取得を理由に、事業主が解雇や退職強要、正社員からパートへの契約変更等の不利益な取り扱いを行うことは禁止されています。

今回の改正で妊娠・出産の申し出をしたこと、産後パパ育休の申し出・取得、産後パパ育休期間中の就業を申し出・同意しなかったこと等を理由とする不利益な取り扱いも禁止されます。

（表1、図1）

表1

	産後パパ育休(2022.10.1～) 育休とは別に取得可能	育休制度 (2022.10.1～)	育休制度 (現行)
対象期間 取得可能日数	子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能	原則子が1歳(最長2歳)まで	原則子が1歳(最長2歳)まで
申出期限	原則休業の2週間前まで ※1	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能 (初めにまとめて申し出ることが必要)	分割して2回取得可能 (取得の際にそれぞれ申出)	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で休業中に就業することが可能	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長		育休開始日を柔軟化	育休開始日は1歳、1歳半の時点に限定
1歳以降の再取得		特別な事情がある場合に限り再取得可能	再取得不可

※1 雇用環境の整備などについて、今回の改正で義務づけられる内容を上回る取組みの実施を労使協定で定めている場合は、1か月前までとすることができます。

図1 ➡の矢印が、今回の改正で新たにできるようになることです

